



Rakennusliittolaisia ajatuksia työelämästä, oppimisesta ja yhteistoiminnasta

Matti Harjuniemi

Kansanopistopäivät 10.6.2008

Työ

- Työ on ensisijaista ay-liikkeenkin toiminnassa
- Työ kuormittaa
- Työ sitoo
- Työstä on saatava hyvä toimeentulo
- Työehtojen on oltava kunnossa ja syrjimättömät

Rakennusliitto ja työ

- Turvallisuushaaste
- Epäsäännöllisyys työssä :
kausivaihtelu, suhdanteet
- Pimeä työ
- Globaali työ
- Mistä olemme hakeneet vastauksia?

Tavoitteena työelämän kansalaisoikeudet

- Työpaikalla on oikeus turvalliseen osallistuvaan kansalaisuuteen.
- Ammatillinen järjestäytyminen
- Vaikutus työhön ja tuotantoon
- Oikeus oppia ja parantaa työmarkkina-asemaansa
- Oikeus kehittää ja kehittyä työyhteisössä
- Työyhteisön oikeus kehittyä

Siikaranta oppijan työkaluna

- RL ja Muurarien liitto 1963
- Sivistystarve – kansalaisuus
- Kansanopisto 1981

Tarkoituksena parantaa liiton ja sen jäsenistön valmiuksia edunvalvonnassa ja kansalaisyhteiskunnan täysivaltaisina jäseninä.

Tarkoituksena...

- parantaa järjestötyön kehittämismahdollisuuksia
- vahvistaa rakentajien osaamista ja ammatti-identiteettiä
- tuottavuus, tuloksellisuus, palkanmaksukyky, työssä jaksaminen - siis linkki alan yrityksiin
- Demokratian vahvistaminen Suomessa ja Euroopassa

Liiton sitoutuminen opistoonsa

- panostus noin 500 000 e / vuosi
- Luottamusmieskoulutus
- Työsuojeluvaltuutettujen koulutus
- Ammattiosastot ja liiton hallinto
- Jäsenistön koulutus: tietotekniikka, kielet, harrasteet
- Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot
- tatit

Liitto opiskelee alueilla

- Yhteistyö KSL – sivistysjärjestön ja opintokeskuksen kanssa
- ”Ammattisivistys” tavoitteena, menestys vaihtelevaa
- Aluekouluttajaverkko
- Liiton toimisto edustatien tukena

Tulevat suunnat:

- Oppiva luottamushenkilöverkosto tavoitteena
- Liittokonttoreista oppivien yhteisöjen ”hämähäkkejä”
- Linjakas, jämeräkin, yhteistyövaikuttaja
- Voimakkaan yhteisön rakentaminen
 - Stark
 - Stolt
 - Trygg

(Byggnads 2006)